



**БОЛЬШИНСТВО ПРОГНОЗОВ СХОДЯТСЯ В ТОМ, ЧТО ЧЕЛОВЕЧЕСТВО В ОБОЗРИМОМ БУДУЩЕМ НЕ СМОЖЕТ ОБОЙТИСЯ БЕЗ ИСКОПАЕМЫХ ТОПЛИВ, И ПРИРОДНЫЙ ГАЗ, КАК ЭКОЛОГИЧЕСКИ НАИБОЛЕЕ ЧИСТЫЙ ВИД УГЛЕВОДОРОДОВ, БУДЕТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ВСЁ ШИРЕ. В ТОМ ЧИСЛЕ, И В ПРОИЗВОДСТВЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, И В КАЧЕСТВЕ МОТОРНОГО ТОПЛИВА. ЕСЛИ XX ВЕК БЫЛ ВЕКОМ НЕФТИ, ТО ВЕК XXI БУДЕТ ВЕКОМ ГАЗА.**

**А. Б. МИЛЛЕР,**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ»**

## ПРОИЗВОДСТВО

# ПЕРВАЯ В СПИСКЕ

Компания «Газпром трансгаз Томск» ведет интенсивные работы на новой электроприводной компрессорной станции в селе Володино.

Реконструкция КС «Володино» вышла на финишную прямую. Представители предприятий, изготовивших оборудование для КС, совместно со специалистами «Газпром трансгаз Томск» ведут на компрессорной станции пусконаладку. В работах также участвуют иностранные инженеры из компаний S2M и Siemens.

Пусконаладочные работы на газоперекачивающих агрегатах №1 и №2 уже завершены. Сейчас они проходят стадию испытания. Агрегаты тестируют во всех режимах работы. Параллельно ведётся контроль срабатывания защит в системе автоматического управления (САУ), проверка работы системы энергоснабжения и других вспомогательных систем станции. Ещё два газоперекачивающих агрегата – №3 и №4 – сейчас находятся на стадии пусконаладки.

– Все агрегаты совершенно новые, – поясняет Александр Иваков, начальник

производственного отдела по эксплуатации КС ООО «Газпром трансгаз Томск». – И для того, чтобы начать их серийное изготовление, необходимо выполнить большой объём испытаний и конструктивных доработок, которые и будут выявлены в ходе испытаний ЭГПА на КС «Володино».

До 2012 года, в соответствии с программой реконструкции электроприводных компрессорных станций, точно такие же газоперекачивающие агрегаты будут установлены еще на пяти КС. Они расположены в Парабели, Чажемто, Проскокове, Вертико-се и Александровском. Модернизация Парабельской станции уже идет, в ближайшее время аналогичные работы начнутся на КС «Чажемто». По завершении программы реконструкции электроприводные компрессорные станции «Газпром трансгаз Томск» войдут в число наиболее современных в системе Газпрома.



Работы на КС «Володино» продолжаются и в выходные дни. Монтаж оборудования

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**ХОЛОДНАЯ ЗИМА – ГОРЯЧАЯ ПОРА**



стр. 2

**РЕЖИМ ПОСТОЯННОЙ ГОТОВНОСТИ**

стр. 3

**ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОИЗВОДСТВА**

стр. 3

**ОЦЕНИТЕ ВАШИ РИСКИ**



стр. 4

**СТАВКА НА ПРОДВИНУТУЮ МОЛОДЁЖЬ**

стр. 5

**ВО ИМЯ ЭКОЛОГИИ И ЗДОРОВЬЯ**

стр. 6

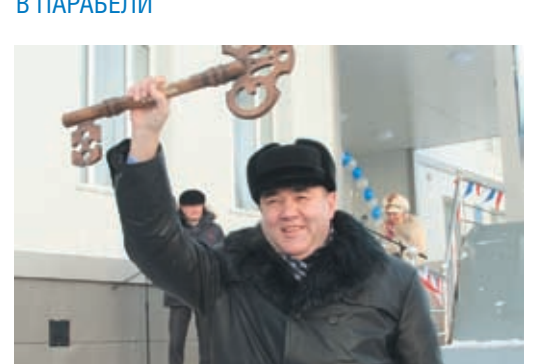
**ЧЕЛОВЕК КОМАНДЫ. ЗАРИСОВКА О ПЕРЕДОВИКЕ ПРОИЗВОДСТВА**

стр. 6

**УЮТНЫЙ СЕВЕР.**

**ОТКРЫТИЕ ЖИЛОГО КОМПЛЕКСА**

**В ПАРАБЕЛИ**



стр. 7

**АРЕНА ДЛЯ ПОБЕД. В СЛАВГОРОДЕ ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ**

**ОТКРЫЛИ ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ**

стр. 8

**НОВОСТИ ГАЗПРОМА**

**ВКЛАДЫШ**

**НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК**





Капитальный ремонт газопровода Парабель – Кузбасс: в этом месте трасса пересекает бесчисленное множество рек, ручьёв и болот

## ХОЛОДНАЯ ЗИМА – ГОРЯЧАЯ ПОРА

Первостепенная задача нашего Общества – капитальный ремонт магистрального газопровода и вывод его на проектное давление. Последние пять лет с каждым годом наращивался темп этой работы. Рекордным стал 2008 год, когда было отремонтировано 180 километров магистрали и 16 объектов газотранспортной системы.

Особенно большой фронт работ пришёлся на северную часть трассы – газопровод НГПЗ – Парабель. Здесь третий год подряд идет замена той ещё, томсктрансгазовской трубы, проложенной более тридцати лет назад. Системные работы ведут Томское и Александровское линейные производственные управления компании «Газпром трансгаз Томск». На данный момент Парабельская промплощадка, входящая в состав Томского ЛПУ, акцентирует силы на участке протяженностью 66 километров. Это 383–449 километр. В этом месте трасса пересекает бесчисленное множество рек, ручьёв, болотистых очагов. Поэтому ремонтные работы возможны лишь в зиму, когда есть лежневые дороги и промерзшая вода позволяет передвигаться многотонной технике.

– Это река Парабель, – комментирует дорогу Сергей Часовских, начальник службы ЛЭС Парабельской промплощадки. – Скоро сюда придет подрядчик, и мы будем прокладывать

газопровод методом наклонно-направленного бурения. Для нас это новое дело, такого рода работы в нашем подразделении ещё не проводились.

По интонации чувствуется, сколь интересен газовику этот этап работ. Ни разу не видел практического воплощения этого метода, Сергей Александрович, тем не менее, детально рассказывает о нём:

– А главное, при наклонно-направленном бурении минимизируется воздействие на природу. У нас в Парабеле и шука водится, и язь, и чебаки с окунями, – так если труба будет на 16 метров под руслом реки, мы не нарушим размеренной жизни речных обитателей.

Несмотря на мороз, пробирающийся сквозь сто одежек, делают своё дело сварщики, их подручные, мастера участков, слесари, монтажники, повара... 170 человек из подрядной организации «Томскгазстрой» круглые сутки – одна 12-часовая смена уступает ме-

сто другой – ремонтируют газопровод. Участок достаточно большой, а времени до весны не так уж много. Вот и получается, что холодная зима – это самая горячая пора для газовиков.

Особенность капитального ремонта заключается в том, что наряду с новой используется и старая труба. Она какое-то время находилась в производстве, но после детальной проверки была признана годной для дальнейшей эксплуатации.

– Это усложняет работу сварщиков, и далеко не каждый из них может безукоризненно сварить стык новой и старой труб, – говорит Антон Демьянчук, начальник участка. – За качеством сварки следят проверяющие. По их оценке, из ста стыков частичной переделки требуют лишь три или четыре. Это хорошая статистика. Показатель высокопрофессиональной, качественной работы.

– А хотите, ещё один пример приведу, – Василий Тисевич работает сварщиком более десяти лет. Он только что закончил сварку и греет озябшие от холода руки:

– Сейчас я за смену делаю семь-восемь стыков, и это хорошо, а на новой трубе за те же 12 часов успеваю сварить до 20 швов. Тут свои тонкости и нюансы, старая труба более прихотлива. Но главное – нужно

иметь желание к работе! И тогда всё у нас получится.

К сегодняшнему дню в районе ответственности Парабельской промплощадки заменено 11 километров основной и резервной ниток на участке 372–383 километр МГ НГПЗ – Парабель. На первой нитке этого же газопровода демонтирована старая и уложена новая труба от 400-го до 433-го километра. Отремонтирована первая нитка газопровода Парабель – Кузбасс на отрезке от 0 до 61 километра, а ремонт второй нитки проведен на участке 36–61 километр.

### ЗДЕСЬ ВАМ НЕ РАВНИНА

Оказывается, болото болоту рознь. Участок первой сложности – озеро посреди болота – так на языке профессионалов характеризуется то место, где ведутся ремонтные работы Томским управлением аварийно-восстановительного поезда компании «Газпром трансгаз Томск». Географические координаты – второй километр газопровода Парабель – Кузбасс, вторая нитка. Район ответственности Парабельской промплощадки.

В ноябре здесь образовался всплывший участок, труба оголилась, и было принято решение с наступлением холодов приступить к ремонту. И без того сложные работы усугубляются тем, что именно в этом месте газовую магистраль пересекают две нитки нефтепровода.

Мы были на трассе при 35 градусах мороза. И в моменты, когда приближалась тяжелая техника, почва под ногами ходила, как палуба корабля. Одна за другой подъезжали гружёные песком машины. Они ссыпали его на выложенный ряд брёвен. Экскаватор с болотной ходовой частью трамбовал насыпь. Так формировалась дорога для тяжелых трубоукладчиков. Своего рода асфальт на трассе, как говорят специалисты.

– Когда дорога будет готова, начнутся основные работы, – рассказывает Игорь Краснощёков, начальник аварийно-восстановительного участка №1 ТУАВР, – отключим газопровод, выведем этот отрезок в ремонт, трубу сварим в нитку и уложим на место демонтированного участка. Его протяженность 470 метров.

Метр за метром, один сварной шов за другим. Несмотря на прихоти погоды, ответственно и качественно выполняют свой фронт работ – таковы ежедневные будни газовиков на трассе.

– Зимой тут красота работать, – Игорь Геннадьевич обвёл взглядом небольшую площадку. На его ресницах был иней, а в глазах не было усталости. Это был взгляд счастливого человека, довольного своей работой и судьбой.

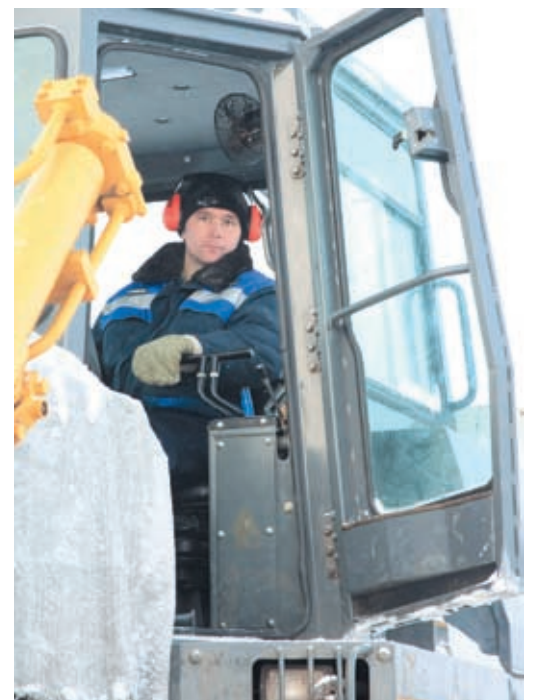
Татьяна КУПЦОВА



На каждом стыке сварщик ставит клеймо – знак своего качества



Морозы – не помеха в рабочем процессе



Задача – успеть до весны





Стен Рид: «Увиденное меня впечатлило! Всё происходит очень быстро, слаженно. Очень высока компетенция, способности и навыки сотрудников компании «Газпром трансгаз Томск»»

## РЕЖИМ ПОСТОЯННОЙ ГОТОВНОСТИ

Компания «Газпром трансгаз Томск» провела командно-штабные учения по ликвидации аварийной ситуации на линейной части магистрального газопровода.

— На одном из участков газопровода бригадой линейно-эксплуатационной службы была обнаружена утечка газа, информацию об этом получил диспетчер Томского линейного производственного управления, — вводную задачу озвучил Константин Шкуркин, начальник специального отдела компании «Газпром трансгаз Томск».

За десять минут были собраны все те, кто в считанные минуты должен проработать план

по ликвидации аварии. Всё происходящее транслировалось на экране. В видеорежиме информация из трёх различных точек, расстояние между которыми превышало 15 километров, сводилась в один штаб.

— Такие учения проходят в компании «Газпром трансгаз Томск» в обязательном порядке и с определенной периодичностью, — комментирует Вячеслав Михаленко, главный инженер — первый заместитель генерального директора компании «Газпром трансгаз Томск». — В результате таких действий наши сотрудники приобретают навыки, которые позволяют в сжатые сроки организовать работу по локализации любой нештатной ситуации. Ведь главной задачей для нас является обеспечение бесперебойной подачи газа нашим потребителям.



В считанные минуты колонна техники выдвинулась к месту условной аварии

На улице минус 40 с ветром. Но экстремальные для городского жителя температуры газовикам, привыкшим работать на трассе в любых условиях, не преграда.

За действиями органов управления и сил подразделений «Газпром трансгаз Томск» непосредственно на месте условной аварии следили менеджеры из компании «Сахалинская Энергия». В Томск приехали специалисты, отвечающие за эксплуатацию наземных газопроводов. Им необходим богатый опыт томских газовиков. Особый акцент — на аварийные ситуации, а также на технологию восстановления. Наши иностранные коллеги высоко оценили быстрые, слаженные действия специалистов, задействованных в учениях.

— Я имел возможность наблюдать, как организуется работа по ликвидации аварии, — говорит Стен Рид, менеджер по эксплуатации наземных трубопроводов компании «Сахалинская Энергия», — как происходит согласование решений, как собирается информация. Увиденное меня впечатлило! Всё происходит очень быстро, слаженно. Очень высока компетенция, способности и навыки сотрудников компании «Газпром трансгаз Томск».

На ликвидацию аварии даётся, как правило, 24 часа. Специалисты из компании «Газпром трансгаз Томск» справились с условной аварией раньше установленного срока. Это свидетельствует о высоком профессионализме, почти армейской готовности томских газовиков в любую минуту оказаться там, где это будет необходимо.

Татьяна КУПЦОВА

## ГАЗОВИКИ СПАСЛИ ИЗ СНЕЖНОГО ПЛЕНА

Сотрудники Сахалинского линейного производственного управления магистральных трубопроводов компании «Газпром трансгаз Томск» приняли участие в эвакуации из снежного плена 50 пассажиров рейсовых автобусов на острове Сахалин.

В ночь с 1 на 2 января пассажирские автобусы не могли продолжать движение по федеральной трассе на восточном побережье острова Сахалин между поселками Взморье и Восточный. Снежные заносы сделали невозможным передвижение пассажирского транспорта. В этих условиях колонна МЧС вместе с дорожными службами пробилась к автобусам, попавшим в беду, и собрала людей.

Вахтовые автобусы Сахалинского ЛПУМТ шли навстречу колонне МЧС, приняли пассажиров, доставили их в Южно-Сахалинск, по адресам проживания.

— В непростых погодных условиях острова мы, безусловно, прилагаем все силы, чтобы оказывать помощь людям, попавшим в беду, — говорит Евгений Асеев, директор Сахалинского ЛПУМТ.

## «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» УКРЕПЛЯЕТ НАДЕЖНОСТЬ МАГИСТРАЛИ

В зоне ответственности Юргинского ЛПУ идет строительство второй нитки газопровода Парабель — Кузбасс. Запланировано построить 87 километров резервной трубы на участке от 317 до 404 километра магистрали.

— Большая часть работ будет выполнена до мая нынешнего года, — комментирует директор Юргинского ЛПУ МГ Олег Яганов. — Около 53 километров трубы необходимо проложить по труднодоступной болотистой местности. А летом тяжелая техника в таких условиях работать не сможет.

Окончание строительства резервной нитки намечено на конец года. Это позволит увеличить надежность поставок газа в Томскую и Кемеровскую области.



## В ГОДУ ПРИШЕДЕМ ЧТО ПОСТРОИМ?

Реализация программ капитального ремонта и реконструкции по-прежнему остается одним из приоритетных направлений работы компании «Газпром трансгаз Томск». Какие объекты будут отремонтированы, реконструированы и построены в наступившем 2010 году?

На текущий год запланирован ремонт 120 километров магистрали. Самый большой объем работ у Томского линейно-производственного управления. На двух участках трассы — их длина в сумме составляет 33 километра — будет проведена замена трубы. А еще на одном — длиной 36 километров — предстоит провести переизоляцию. На втором месте по объемам ремонта — Александровское ЛПУ. В зоне ответственности этого подразделения предстоит

переизолировать 45 километров и заменить 3 километра газопровода.

— Большая часть ремонтных работ по этим двум филиалам будет проводиться в зимнее время, — комментирует начальник производственного отдела по эксплуатации магистрального газопровода Владимир Журавлев. — Практически все предназначенные в ремонт участки магистрали проходят по труднодоступной болотистой местности. А в летнее время тя-

желая техника работать в таких условиях попросту не сможет.

На этот год также запланирован капитальный ремонт пяти газораспределительных станций и шести домов операторов. Такие работы пройдут в Алтайском, Новосибирском, Омском и Томском линейно-производственных управлениях. Помимо этого, компания отремонтирует 25 зданий и сооружений: гаражи, мастерские, административные здания.

— Объемы строительства, которые компания будет вести за счет собственных средств, по сравнению с прошлым годом вырастут более чем в два раза, — отмечает заместитель начальника управления организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов ООО «Газ-

пром трансгаз Томск» Владимир Вожаев. — За счет этой статьи запланировано построить административное здание Омского ЛПУ, гараж на КС «Просоково», АЗС на КС «Парабель», газозаправочную станцию в Кемерове, общежитие в селе Вертикос, а также часть пристройки к зданию администрации предприятия в Томске.

Не снижаются и темпы реконструкции. По этой программе до конца года компания «Газпром трансгаз Томск» построит вторую нитку на участке 317 — 404 километр газопровода Парабель — Кузбасс. А также — завершит проектирование резервной трубы еще на одном участке — от 572 до 714 километра. Кроме того, будет реконструирована ГРС-2 в Новокузнецке.

Илья ПЕТРОВ





Правила техники безопасности едины для всех: и для рядового сотрудника, и для руководителя предприятия

## ОЦЕНИТЕ ВАШИ РИСКИ,

### ИЛИ КАК ФОРМИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНОГО МЫШЛЕНИЯ СВЯЗАНО С ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

**А вы знаете, что ни один спектакль не будет сыгран, если нет заключения специалистов по охране труда? Они тщательнейшим образом проверяют декорации: насколько надежно сделаны, не упадут ли, не получат ли артисты травмы. Театр – это та сфера деятельности, где роль специалистов по охране труда находится на одном уровне с главной артистической ролью.**

Месторасположение компьютера, размер помещения, система освещения, работа с подстраховкой на высоте, отдых водителей через каждые два часа непрерывной езды – это крохотная толика того, что находится под наблюдением людей, ответственных за охрану труда.

Известны примеры, особенно в непростое кризисное время, когда директор фирмы является и юристом, и бухгалтером, и инженером по охране труда. Можно представить, сколько внимания уделяется этим вопросам при таком раскладе. Совсем иной пример – наша компания. Достойные условия труда, сохранение жизни и здоровья работников – эти вопросы были и остаются на особом контроле. А 2009 год так и назывался – Год охраны труда.

Что это значит? В чем заключался смысл работы?

Информация о количестве проверок, аттестации рабочих мест и тому подобные примеры будут интересны лишь руководящему звену компании. Рядовым сотрудникам куда важнее знать и понимать – чем конкретно им полезны, благоприятны мероприятия по охране труда, почему и зачем раз в год мы учим Трудовое законодательство, кодекс об административных правонарушениях, азы пожарной безопасности и прочие догмы, а потом сдаем по ним экзамен.

За сухими цифрами статистики, за изучением скучных нормативов стоит простая истина: предупрежден – значит, вооружен. Знать о возможной опасности – это уже полдела. Почему сварщик должен работать в спецодежде? Почему нельзя работать с «болгаркой» без маски? Отчего нельзя приходить на работу пьяным или даже с похмелья? Ответ один: это опасно! Одно неловкое движение, одна неточность – и может произойти несчастный случай. И от неправильно нажатой кнопки, от неверной реакции на дороге жизнь перевернется на 180 градусов. Это кому-нибудь нужно?


Мой дом, как и моя работа, – две крепости, за стенами которых спокойно и безопасно. Мы же знаем, что нельзя трогать горячий утюг. Это вложено в наше сознание с детства – так говорила мама, потому что была за нас ответственна. Теперь ответственность за нас лежит в том числе на предприятии, и оно учит нас тем правилам, которые надо соблюдать на его территории. Например, не стоит трогать оголенные провода на трассе в надежде, что они обесточены.

«Прежде чем пойти в лес, подумай, нужен ли ты там» – это цитата из корпоративного свода правил поведения компании «Сахалин Энерджи», с которой наше предприятие сотрудничает на Дальнем Востоке. Справедливо? Безусловно, так же, как пословица: не зная брода, не суйся в воду.



Но даже зная те или иные правила, человек не всегда действует в соответствии с ними. Требуется определенная перестройка сознания, чтобы мы поступали как положено, а не как хочется. Переключение внутреннего сознания с «авось обойдется» на защиту себя самого происходит не сразу. Навык безопасного мышления вырабатывается постепенно. Поэтому Годом охраны труда одноименные мероприятия не заканчиваются.

– Существует классификация, в которой определены наиболее опасные профессии. Чем выше класс опасности, тем больше ставка налога при страховании от несчастных случаев. Газовики находятся в первом классе наравне с бюджетниками. Это значит, что в Газпроме происходит мало несчастных случаев, статистика благоприятна и усилиями всех дочерних компаний ведется большая работа, позволяющая свести к минимуму профессиональные риски. Мы так строим работу, чтобы при возникшей опасности наши люди не пострадали, остались живы и здоровы, – говорит Евгений Зарубин, заместитель главного инженера компании, начальник отдела, и продолжает:



**ИЗ ИСТОРИИ ВОПРОСА**

*Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда (впервые он отмечался в 2003 году) с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте.*

*Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о работниках, погибших и пострадавших на работе.*

*В этот день более чем в ста странах мира проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда.*

– По старой системе охраны труда разрабатывались мероприятия, нацеленные на ликвидацию последствий несчастного случая. Современная система направлена на их предупреждение. В компании разработаны «карты рисков» по основным работам – это грузоподъемные операции, сварка, передвижение на машинах. Эти «карты» прикрепляются к рабочим нарядам, и таким образом сотрудник полностью проинформирован: что с ним может произойти, по какой причине и как себя надо вести в нестандартной ситуации.

Изменить отношение сотрудников к вопросам охраны труда – дело небезопасное. Но помимо того, оно и недешевое. Работодателю порой куда выгоднее проигнорировать требования, нежели выполнить их. Может, кто-то и идет на такие уловки. Компании «Газпром трансгаз Томск» нет в этих списках. Она в рядах тех, кто берет на себя всю ответственность за формирование таких условий труда, которые должны быть на современном, активно развивающемся предприятии.

**Татьяна КУПЦОВА**





# СТАВКА НА ПРОДВИНУТУЮ МОЛОДЁЖЬ

Более 100 сотрудников компании «Газпром трансгаз Томск» приняли участие в IV Научно-практической конференции молодых учёных и специалистов предприятия. Прибыли представители всех филиалов и буквально с первых минут с головой погрузились в работу.



Виталий Маркелов лично вручал заслуженные награды участникам конференции

## КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ

Это было увлекательное и полезное общение. В первую очередь участникам предстояло освоить принципы корпоративной культуры, пройти тренинги и деловые игры, поучиться навыкам командной работы, умению верно ставить задачи и добиваться их выполнения. Кроме того, совместными усилиями молодым специалистам необходимо было ответить на вопрос: кто же такой успешный сотрудник компании «Газпром трансгаз Томск» и какими навыками он должен обладать? Ответ был найден: это профессионализм, ответственность, целеустремленность, лидерство и креативность, умение работать в команде, здоровый образ жизни и многое другое.

— Это тот идеал, к которому должен стремиться каждый наш сотрудник, — признается участник конференции, инженер КИПиА Алтайского ЛПУ Андрей Сидоров. — Ведь у компании серьезные задачи, и коллектив успешно справляется с ними благодаря слаженной работе. А также благодаря тому, что в компании — слаженная команда.

По общему мнению, наиболее запоминающимся стал тренинг «От личной эффективности к развитию компании», который провел приглашенный на конференцию основоположник российской школы тайм-менеджмента Глеб Архангельский. Он сделал акцент на том, как определить жизненные ценности, которые не дают останавливаться и побуждают двигаться вперед. Общение с экспертом получило активно включались в обсуждение.

— Я провожу немало тренингов, мастер-классов, но давно не видел такой активной, заинтересованной аудитории, — признался Глеб Архангельский.

— Это была не просто лекция, а живой непосредственный диалог. Очень приятно видеть, что специалисты «Газпром трансгаз Томск» по-настоящему хотят быть успешными.

## ПОПОЛНЯЕМ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Участников конференции приветствовал заместитель мэра города Томска Алексей Севостьянов — тоже молодой и успешный. Он подчеркнул, что проведение этого мероприятия имеет большое значение для областного центра:

— Томск много лет является образовательным центром Сибири. Сегодня Томск — город молодежи. Здесь каждый пятый — студент, который учится в одном из шести ведущих университетов страны. Это сближает наши позиции.

Подобные конференции в компании «Газпром трансгаз Томск» проводятся раз в два года. Итоги прошлых научных встреч показали, что молодые сотрудники компании действительно имеют высокий научный потенциал. А их разработки и предложения несут не формальный характер.

По признанию руководства компании, главная цель научно-практических конференций — активизация научной, исследовательской и новаторской деятельности.

— Для активной, творческой, креативной молодежи у нас всегда открыты большие перспективы, — отмечает и.о. заместителя генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Лариса Истигичева. — И научные конференции — прекрасная возможность проявить свои лидерские качества. А для компании — это серьезная поддержка в формировании кадрового резерва.

## В ШИРОКОМ ДИАПАЗОНЕ

В ходе конференции участники представили более 80 научных разработок. Работа шла по 5 секциям. Это транспортировка газа, ремонт и диагностика технологического оборудования, охрана труда, информационные технологии, финансовая и кадровая деятельность, транспорт и т.д. Самые лучшие научные статьи вошли в сборник материалов конференции. Они станут хорошим подспорьем для тех, кто решит дальше заниматься наукой.

— Благодаря научной конференции мы можем показать наши способности, раскрыть свой потенциал, — считает Григорий Маметьев, инженер РНТО инженерно-технического центра компании. — Очень приятно видеть поддержку со стороны руководителей. Ведь во многом от них зависит, будут ли наши научно-практические разработки внедряться. В своем докладе я предлагаю ряд мер, способных улучшить обслуживание и эксплуатацию вентиляционных установок, избежать ошибок



Заместитель мэра города Томска Алексей Севостьянов: — Администрация города и руководство компании «Газпром трансгаз Томск» понимают, что именно научно-образовательный комплекс, инновационная экономика являются будущим и развитием компании, и развития города.



Каждый доклад конференции вызывал неподдельный интерес ее участников

## ЦИФРЫ:

На данный момент доля молодых специалистов до 30 лет в компании «Газпром трансгаз Томск» составляет 18 процентов. От 30 до 40 лет — 27 процентов.

при монтаже оборудования, повысить безопасность, предупредить аварии.

Другой участник конференции, руководитель УКГ Новосибирского ЛПУ Александр Бурлаков вместе со своей коллегой Ириной Горбачевич представили работу по повышению эффективности управления бизнес-процессами на примере своего филиала.

— Там, где к нашим рекомендациям прислушивались, уже через полтора года удалось выйти на совсем иной уровень эффективности работы, — делится Александр.

А многим запомнился доклад Александра Медведева, инструктора по физической культуре Александровского УВАР, о внедрении производственной гимнастики. Большой интерес вызвала статья «Эксперимент по спасению сосны сибирской биологическим методом» Николая Милютин, инженера отдела по охране окружающей среды.

Высокую оценку получили доклады «Использование сжиженного природного газа в качестве моторного топлива» Семена Чиркова, инженера по модернизации и строительству филиала «Томскавтогаз», а также «Упрощение процесса работы диспетчерского персонала в случае возникновения ЧП путем создания электронной версии плана локализации и ликвидации аварийных ситуаций» сотрудников Барабинского ЛПУМГ — сменного диспетчера Сергея Юдина и инженера ПО, ГОиЧС Сергея Полубатонова. Весьма интересной оказалась научная статья Алексея Дороничева, ведущего специалиста Службы по связям с общественностью и СМИ, об интеграции интернет-технологий в современные СМИ на примере газеты «Газовый вектор».

## КТО ПОБЕДИЛ?

Работы участников конференции оценивало компетентное жюри из состава руководства компа-

нии и сторонних специалистов нефтегазовой отрасли. Лучшие были отмечены памятными дипломами и денежными премиями. Вручая награды, генеральный директор компании Виталий Маркелов отметил:

— Сегодня я не верю, когда молодые специалисты говорят, будто не могут продвигаться в нашей компании по карьерной лестнице. Перед нашими сотрудниками открыты все двери. Если человек действительно хочет чего-то добиться, то он сможет это сделать. Таково карьерного роста и развития вы не найдете ни в одной другой компании.

Общество «Газпром трансгаз Томск» — это старейшее газотранспортное предприятие, работающее на огромных пространствах Западной Сибири более тридцати лет. И приобретенный колоссальный опыт работы, и заложенные традиции служат хорошим плацдармом для старта нового витка развития предприятия — его модернизации и реконструкции.

Перед нашим коллективом, в котором трудится более четырех тысяч человек, стоят серьезные задачи. И осуществить задуманное под силу лишь сильной, сплоченной команде. Поэтому одна из приоритетных задач руководства компании — сделать все, чтобы каждый сотрудник, без исключения, чувствовал себя членом большой, дружной и сплоченной семьи. К этому мы и стремимся.

Логичным продолжением развития науки в компании станет грантовая деятельность. Соответствующее положение было принято накануне в ООО «Газпром трансгаз Томск». Грантовая программа позволит выявить способных работников и поддержать их научные разработки. Один раз в два года для молодых сотрудников будет выделено пять грантов на ведение научной деятельности и защиты диссертаций. По планам проведение конкурсов на получение грантов будет приурочено к проведению в Обществе научно-практических конференций.

А то, что развитие предприятия напрямую связано с инновационным потенциалом молодых работников, подтверждается повседневной практикой.

Мария АЛИСОВА





## ВО ИМЯ ЭКОЛОГИИ И ЗДОРОВЬЯ

«Чистая вода», или программа по техническому перевооружению станций водоподготовки – часть экологической политики ООО «Газпром трансгаз Томск». А также – способ позаботиться о здоровье сотрудников предприятия.

– Вода, которую используют сотрудники компании, не должна содержать вредных примесей, – разъясняет главный энергетик компании Борис Сярг.

На самом деле идеально чистая подземная вода – та, которая без дополнительной очистки соответствует всем санитарным нормам, – редкость. Например, на севере Томской области вода содержит большое количество железа, марганца и аммиака. От этих примесей она имеет рыжеватый оттенок и резкий запах ржавчины. В Кузбассе и на Алтае другая проблема: там вода слишком жесткая – в ней много солей кальция и магния. И при постоянном употреблении такого «напитка» у человека часто нарушается обмен веществ, развивается атеросклероз и мочекаменная болезнь.

– Объекты газотранспортной системы далеко не всегда находятся рядом с населенными пунктами, – рассказывает Борис Сярг. – Поэтому с самого начала было понятно, что решать эту проблему нам придется своими силами. Работа над проектом по очистке воды началась в 2004 году. В результате совместно с НИИ высоких напряжений Томского политехнического университета мы разработали станцию водоподготовки, в основу работы которой был положен метод озонирования.

– Что представляет собой процесс очистки воды?

– Из подземной скважины вода поступает в первичные отстойники. Далее следует система водоподготовки, которая состоит из трех основных конструктивных элементов: озонатора, бака-реактора и системы фильтров. В озонаторе кислород под действием высоковольтных разрядов превращается в озон. В баке-реакторе происходит первичное насыщение воды моле-

кулами озона, что приводит к окислению железосодержащих соединений и марганца, а также обеззараживание от болезнетворных бактерий. Затем идет осаждение образовавшегося осадка через систему фильтров. И только потом вода направляется к потребителям.

Новые системы водоочистки начали устанавливать шесть лет назад. На компрессорной станции «Кожурлинская» такой агрегат появился еще в 2008 году. Однако местный мастер ЭВС Игорь Домников – обслуживание станции обезжелезивания входит в его должностные обязанности – до сих пор не устает удивляться:

– По концентрации железа предельно допустимая норма – 0,3 мг-экв/л, – приводит пример Игорь. – А у нас после установки новой станции этот показатель едва доходит до 0,075! То есть вода не просто чистая, а кристально чистая!!!

Неудивительно, что там, где производственные базы газопроводов располагаются неподалеку от населенных пунктов, очищенную воду охотно используют и местные жители.

– В нашем поселке, как, наверное, и везде на Севере, вода из подземных скважин содержит много железа, – рассказывает заместитель главы Вертиковского сельского поселения Клавдия Граблевская. – Люди приспособились, как могут: кто-то фильтрует, кто-то отстаивает, кто-то пьет без всякой очистки

на свой страх и риск. Но не так давно часть поселка и школу стали обеспечивать водой с компрессорной станции газопроводов. Могу заверить, это совсем другое качество! Мы, как говорится, сразу почувствовали разницу.

В ушедшем 2009 году по программе «Чистая вода» были отремонтированы станции водоподготовки на КС «Александровская», КС «Проскоково», введена в эксплуатацию новая станция на базе ЛЭС Бийской промплощадки. Станции обезжелезивания установлены на 14 объектах компании: в Проскокове, Парабели, Кожурле, Володине, Нижнеартовске, Чажемто, Новокузнецке, Бийске, Омске, Юрге, Барабинске, Вертикосе и Томске.

При проектировании производственных баз на новых территориях своего присутствия компания «Газпром трансгаз Томск» тоже будет поддерживать высокий стандарт качества водоснабжения. Сейчас на предприятии разрабатываются схемы водоочистки на объектах магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток и базе ЛЭС в п. Соболево газопровода Нижне-Квакчикское ГКМ – Петропавловск-Камчатский. Качество воды здесь будет не хуже, чем на производственных базах, прошедших через программу модернизации станций обезжелезивания.

Елена КИРИЧЕНКО, Илья ПЕТРОВ



Юргинское ЛПУ: пульт управления новой станцией водоподготовки

СРОЧНО В НОМЕР

## НАШ ЧЕЛОВЕК СРЕДИ ЛУЧШИХ

Шамиль Зиннатович Сайдашев, электросварщик 6-го разряда Томского ЛПУ МГ, стал финалистом конкурса «Человек года» в номинации «Работник нефтегазового комплекса».

Шамилю Зиннатовичу 54 года, из них 34 посвящены работе в газовой промышленности. Он принимал участие в строительстве газопроводов Нижнеартовск – Томск – Кузбасс, Васюган – Раскино, Парабель – Лугинецкое, а также строил газопроводы-отводы к нескольким ГРС, через которые газ поступает в Томск. Сейчас Шамиль Зиннато-

вич работает в линейно-эксплуатационной службе Томской промплощадки в Томском ЛПУМГ, выполняет работы по ремонту и текущему обслуживанию объектов магистрального газопровода Парабель – Кузбасс и газопроводов-отводов на томских ГРС.

Конкурс «Человек года» в Томской области проводится в десятый раз. Его цель – повышение престижа общественно значимых профессий, а также выявление и поощрение талантливых работников, внесших существенный вклад в развитие региона. Конкурс проходит в 15 номинациях. В этом году более 200 предприятий и организаций различных сфер деятельности подали заявки на участие своих сотрудников в престижном конкурсе.

## ЧЕЛОВЕК КОМАНДЫ

«Что главное в работе сварщика?» – переспросил Михаил Крыглухин. – Наверное, терпение. Вот летом, бывает, варишь стык. Под маску иногда пробирается гнус и начинает тебя кусать. А отмахнуться порой не получается. Ведь останавливать сварку нельзя по технологии. Приходится терпеть».

На работу в ТУАВР Михаил Крыглухин устроился в 1992 году. Он уже был не новичком в сварочном деле. За плечами учеба в училище по сварочному профилю, работа сварщиком на строительстве Томского нефтехимического комбината. Однако, придя в «Газпром трансгаз Томск», молодой специалист был вынужден осваивать многие тонкости сварочного дела.

– Когда мне впервые пришлось варить взхлест, волновался страшно, – вспоминает Михаил Крыглухин. – Это один из сложных видов сварки. У меня был допуск на эти работы, но фактически сварку взхлест брали на себя более опытные свар-



Михаил Крыглухин: «Главное – уметь работать в коллективе!»

щики. Но на том участке сложилась ситуация, что никого более опытного в смене не было, а работу делать было надо. В итоге от волнения я допустил погрешности, которые пришлось исправлять. Но уже во второй раз сварка взхлест получилась без помарок.

Сейчас Крыглухин один из самых опытных сварщиков в ТУАВРе. Его бы можно было и вовсе назвать лучшим представителем своей профессии во всем Обществе: в 2009 году он сначала победил в конкурсе сварщиков ООО «Газпром трансгаз Томск», а затем достойно выступил на аналогичном первенстве уровня Газпрома – занял четвертое место. Но Михаил категорически против славословия в свой адрес. Крыглухин убежден: всерьез считать себя лучшим только лишь на основе выигранного конкурса – неправильно.

– По-моему, все звания наподобие «Лучший по профессии» – очень условны, – считает Михаил. – Ты можешь быть трижды чемпионом профессиональных конкурсов, но на трассе в одиночку ты ничего не сделаешь. Труд бульдозеристов, трубоукладчиков, экскаваторщиков не менее почетен и важен, чем работа сварщика. Я во время вахты занимаюсь не только собственноручно сваркой. Приходится выступать и в роли стропальщика, и в роли изолировщика, и в земляных работах участвовать. Те, кто едет на вахту с другим настроением, надолго на этой работе не задерживаются.

18 лет назад, когда Михаил только устроился в тогда еще «Томсктрансгаз», его супруга, узнав, что муж будет работать вахтовым методом, возмутилась: «Выходит, когда нашей семье исполнится 10 лет, мы на самом деле проживем вместе всего лишь 5?». Теперь же семья давно привыкла к ритму жизни Михаила. Нашлись и преимущества: возвращаясь с двухнедельной вахты, Крыглухин большую часть времени проводит дома. С семьей.

Илья ПЕТРОВ



– Идем мы с охоты, рыбалки, да, видно, прямо на праздник и попали! Не было у нас такой замечательной постройки, да вот, как в сказке, появилась.

Не ошиблась Ирина Коробейникова, вдохновитель этнического движения в Парабели. Вместе с танцевальным коллективом «Варгара» (что в переводе означает Парабель) она стала участницей праздничного действия, посвященного открытию жилого комплекса. Бубны, этнические танцы, символическая передача ключа, слова благодарности строительным подрядным организациям... Здесь не было скучных речей, а была радость момента, торжество профессионального мастерства и чувство причастности к большим делам Газпрома.

Всего за полтора года там, где еще недавно на болоте цвел камыш, был возведен жилой комплекс. Он представляет собой трёхэтажное строение, в котором компактно размещены гостиница на 25 постояльцев, кафе и 12-квартирный ведомственный дом. Все помещения выполнены с использованием самых современных материалов. Оригинален дизайн кафе, которое больше похоже на уютный зал ресторана, столь совершенно гармонируют в нем посуда, мебель, шторы. Нет сомнения, что кафе станет любимым досуговым местом для парабельцев.

– Реалии дня таковы, что люди, работающие на высокотехнологичных объектах газового комплекса, и жить должны в современных, комфортных условиях. Комплекс уже стал украшением Парабели, и мы с гордостью будем показывать его нашим гостям, – сказал Александр Карлов, глава Парабельского района.

– Две с половиной тысячи сотрудников компании «Газпром трансгаз Томск» работает на территории Томской области, поэтому логична забота компании о специалистах, что является неотъемлемой частью социальной политики Общества, – говорит Игорь Шатурный, заместитель губернатора Томской области по строительству и ЖКХ. – Отрадно знать, что у нас есть такие предприятия, руководители которых думают о комфорте своих рабочих, в том числе и в непростых условиях Севера.

Парабель – это месторасположение электроприводной компрессорной станции, и в прошлом году началась ее реконструкция. Спустя время, она станет одним из самых современных объектов томской газотранспортной компании. Кстати сказать, Виталий Маркелов, генеральный директор компании «Газпром трансгаз Томск», ещё до открытия жилого комплекса побывал на рабочей площадке, провёл короткое совещание, где обсуждались технические вопросы, уточнялись задачи дня.

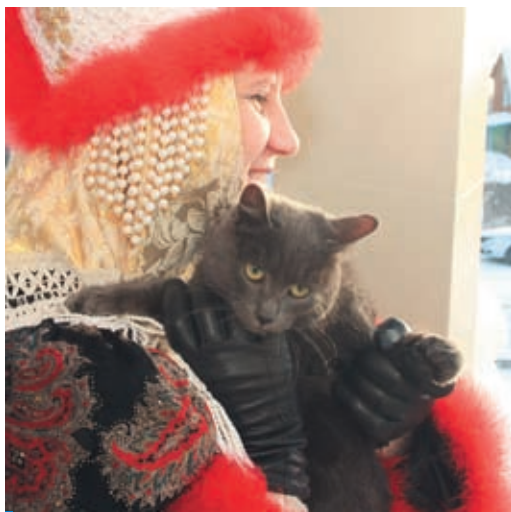
Там, где начинаются масштабные производственные работы, опережающими темпами возводится жильё, чтобы газовики и налад-



С высоты птичьего полёта архитектурный ансамбль выглядит как «пряничный домик» – компактно, органично, красиво!

## УЮТНЫЙ СЕВЕР

Под неспешный мотив варгана, в ярких национальных костюмах с вышивкой и отделкой из оленьей шкуры, на лыжах и с санями, полными рыбы, шли дети племени кедр – селькупы. Обыденным был пейзаж вокруг них – замерзшая река, деревья в белом кружеве старухи зимы... И вдруг в свете скупого северного солнца возник дворец! С башенками, колоннами, украшенный шарами и флагами.



Местный кот Бусик первым прошествовал в новый дом, чтобы в нём царили уют и согласие. УАВР

чики жили в комфортных условиях. Именно так было в городе Барабинске Новосибирской области, где три года шла глобальная реконструкция компрессорной станции. Так было и в селе Володино Кривошеинского района Томской области, где воплощался пилотный проект по реконструкции электроприводной КС. Теперь дошла очередь и до Парабели. Как считает Виталий Маркелов, такая политика компании влияет на решение глав-

ной задачи – обеспечение надежной транспортировки газа. Предприятию нужны толковые, грамотные специалисты, умеющие работать на сложном, современном оборудовании. И предоставление в селе жилья такого уровня, какой и в городе считается очень высоким, – это один из веских аргументов для молодых специалистов.

– Я помню, как в Володине, вместе с Богданом Будзуляком, бывшим тогда членом Правления Газпрома, мы прошли по жилому комплексу, – сказал Виталий Анатольевич, – и мой спутник вспомнил, как он когда-то начал работу в газовой отрасли, в каких холодных, неуютных вагончиках приходилось жить. И хотя труд газовика не стал легче, он такой же напряженный, тяжелый и ответственный, но у нас есть возможность взять на себя заботу о благоустроенном быте.

Быт, действительно, благоустроенный. В этом смогли убедиться все желающие. Общая площадь двухкомнатной квартиры для молодых специалистов (а их в жилом комплексе десять) – более 80 квадратных метров. Трёхкомнатных – более 100. Хоромы, иначе и не скажешь! Квартиры отделаны «под ключ»: в них красиво, просторно и чисто, так что даже неловко было ходить по полу в уличной обуви. Но очень хотелось посмотреть на ту кра-

соту, в которой будут жить семьи газовиков. Просторные коридоры, застеклённые балконы, вместительные гардеробные, освобождающие пространство комнат от громоздких шкафов. Два санузла, что совсем необычно для сельской местности. На кухне уже ждёт умелую хозяйку электроплита. В ванной комнате установлена душевая кабина. Подвальное помещение только по месторасположению можно назвать «подвалом». По оснащению, качеству отделки и строительных материалов оно ничуть не уступает другим помещениям комплекса. Здесь запланировано размещение тренажёрного зала. В отдельной комнате – столы для настольных игр. Для отопления всех помещений построена автономная газовая котельная, так что в холода и ненастье здесь всегда будет тепло, и даже летом – бесперебойное горячее водоснабжение. В трансформаторной подстанции выводятся данные о потреблении электроэнергии всем комплексом, имеющийся резервный режим означает работу и в аварийной ситуации.

Кстати, этот жилой комплекс отличается от того, что построен в Володине. За основу брался один типовый проект, но в Парабели архитектурная планировка здания более совершенна. «Думаю, – заметил Виталий Маркелов, – что и дальше проектировщики будут удивлять нас новыми решениями».

Не за горами строительство жилого комплекса в Вертикале. Для него уже выбрано красивое место на берегу Оби. Ещё два комплекса будут возведены в других пунктах Сибирского региона, где работает «Газпром трансгаз Томск».

**Татьяна КУЩОВА**



Несмотря на жгучий мороз, парабельцы пришли на открытие комплекса, которое стало всенародным праздником



Газовики умеют и любят делать подарки. Жилой комплекс, безусловно, станет украшением старинного сибирского села





Ледовый дворец открыт!



Славгород славится хоккеем на всю Россию



Команда юных хоккеистов: «Спасибо газовикам за лёд!»

## «КРИСТАЛЛЬНОЕ» ЧУДО ОТ ГАЗПРОМА

«Не нарадуемся!» – коротко, но с чувством описал свои ощущения Анатолий Пинигин, тренер хоккейного клуба «Кристалл», по поводу открытия 18 января в Славгороде ледового дворца с искусственным льдом.

Сказать, что для Славгорода это знаковое событие, – ничего не сказать. Как известно, именно в этом городе уже почти 40 лет существует одна из старейших хоккейных школ в стране, а сам хоккей является популярнейшим видом спорта. Ежегодно здесь проводится чемпионат города среди взрослых команд с участием коллективов из близлежащих районов, а также матчи чемпионата края с участием местной команды «Кристалл» в Славгородской зоне.

И вот в алтайской хоккейной Мекке до сих пор не было крытого корта. Все матчи проводились на открытых площадках.

### ЧЕЛОВЕК-ПРАЗДНИК

Именно так Александр Карлин назвал Виталия Маркелова, генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск», на церемонии открытия ледового дворца. По мнению губернатора, туда, где появляется такая мощная структура, как Газпром, «приходит развитие, приходит новое качество жизни».

Традиционно в деятельности одной из крупнейших федеральных компаний России особое место занимают социальные программы.

– Приоритеты компании «Газпром трансгаз Томск» в первую очередь в проектах, которые связаны с детьми, их развитием, привлечением к занятиям спортом, – сказал во время открытия Виталий Маркелов. – Поэтому реконструкция открытого хоккейного корта «Кристалл» в Славгороде вошла в число наших приоритетов. Знаменитая хоккейная школа нуждалась в обновленном крытом дворце. Инициатива губернатора края по поддержке школы была поддержана Газпромом и непосредственно руководителем компании – Алексеем Борисовичем Миллером. На реконструкцию «Газпром трансгаз Томск» выделил 30 миллионов рублей, и теперь славгородцы получили прекрасный подарок.

### ДЕСЯТЬ МЕСЯЦЕВ ИСКУССТВЕННОЙ ЗИМЫ

В Сибири, где зима задерживается на полгода естественным образом, продлению холодного сезона радуются только спортсмены, занимающиеся зимними видами спорта. По словам Анатолия Пинигина, старшего тренера ХК «Кристалл», благодаря крытому дворцу занятия хоккеем продлятся до десяти месяцев в году. Сейчас на открытых площадках реально можно тренироваться

и выступать лишь в течение трех месяцев. Мешают морозы или, наоборот, оттепели. От температурных перепадов сильно портится ледовое покрытие, а это не может не сказаться на уровне игры.

Другое дело – лед искусственный. Для его заливки в новый дворец закуплена специальная канадская заливочная машина, которая подрезает верхний, поврежденный слой льда и тут же заливает и разглаживает новый. Специалисты гарантируют качественный лед в мае и даже июне. В самые жаркие летние месяцы корт будет «уходить на профилактику», чтобы осенью хоккеисты снова приступили к тренировкам и могли соревноваться в полном объеме.

### 30 млн рублей вложило ООО «Газпром трансгаз Томск» в строительство ледового дворца «Кристалл»

По мнению Вячеслава Бугорского, директора КГУ по хоккею «Алтай», новая площадка вполне подходит для проведения игр чемпионата России среди детских команд. Чем больше будет таких объектов, тем лучше для развития хоккея на Алтае.

Анатолию Пинигину давно хочется написать историю корта «Кристалл», которая началась еще в 1983 году.

– В таком маленьком городе случилось настоящее чудо, – рассказывает тренер. –

Газпром выделил деньги, и мы построили ледовый дворец. Было непросто, но очень интересно.

Крытый ледовый дворец «Кристалл» в Славгороде – первый хоккейный объект за Уралом, который построен на средства ООО «Газпром трансгаз Томск». Помещение оборудовано электронным табло и рассчитано на 270 мест. Для заливки искусственного льда закуплена специальная техника канадской фирмы «Замбони».

Во дворце будут тренироваться шесть команд по 20 игроков: взрослая, молодежная, четыре детских. Работают три тренера – Геннадий Фанников, Анатолий Пинигин, Александр Гюнтер. В ближайшее время планируется открытие филиала СДЮШОР «Алтай».

### Свободный КУРС

### Социальные проекты ООО «Газпром трансгаз Томск» в Алтайском крае и Сибири:

- строительство универсальных спортивных площадок около школ в Барнауле, Горно-Алтайске, Новосибирске, Кемерове, Томске;
- строительство в Томске первого за Уралом легкоатлетического манежа, способного принимать международные соревнования;
- строительство ледового дворца в Томске.

### О НАС ПИШУТ

#### ХОККЕЙНЫЙ КОРТ С ИСКУССТВЕННЫМ ЛЬДОМ ОТКРЫТ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ

18.01.2010 Интерфакс, Алтапресс, ИА «Атмосфера», ГТРК «Алтай», официальный сайт Алтайского края, «Клуб регионов».

Крытый хоккейный корт с искусственным льдом открыт в понедельник в городе Славгород Алтайского края. В церемонии его открытия приняли участие губернатор Алтайского края Александр Карлин, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий Маркелов и глава администрации Славгорода Анатолий Кропов. Стоимость нового объекта – около 35 млн рублей. Средства на этот объект поступали из трех источников: финансирование Газпрома составило 30 млн рублей, 2 млн рублей выделено из бюджета края, остальное – внебюджетные средств. Подобный корт Славгороду был необходим: в городе сформировано шесть детских хоккейных команд, которые прежде тренировались на улице, на открытых

площадках. Теперь же в городе задумались об открытии спортивной секции фигурного катания и уже подыскивают тренера. Необходимо также увеличить штат тренеров по хоккею.

#### В ТОМСКЕ ПРОШЕЛ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

27.12.2009 СТС, ГТРК «Томск», ГТРК «Новосибирск», радиохолдинг «Media FM», vtomsk.ru, moi.gorod.ru, «Томский обзор», «Красное знамя».

В Томске благотворительный праздник прошел при поддержке компании «Газпром трансгаз Томск». Более 800 детей не только первыми увидели новый фильм «Черная молния», но и смогли пообщаться с его создателями, в том числе со знаменитым режиссером и продюсером Тимуром Бекмамбетовым. Кроме того, ребят ждала интересная развлекательная программа и новогодние подарки от газовиков. Как отмечают организаторы показа, идея фильма совпадает со слоганом «Газпрома»: «Мечты сбываются!». «Практически во всех крупных городах нашего присутствия

есть детские дома, которые мы, как социально ответственная компания, курируем, – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий Маркелов. – И вот сегодня мы их всех собрали на праздник».

#### ОТКРЫТИЕ ЖИЛОГО КОМПЛЕКСА В ПАРАБЕЛИ

20.01.2010 ГТРК «Томск», «Красное знамя», БН.ру, СИБИНФО, «Томский обзор», vtomsk.ru, «Губернские новости».

«Ввод в строй жилого комплекса для газовиков в Парабели – знаковое событие для всей области», – отметил заместитель губернатора Томской области Игорь Шатурный. Новый трёхэтажный объект, включающий гостиницу на 25 мест, кафе и 12-квартирный жилой дом, был построен за полтора года. Двухкомнатные квартиры имеют площадь 80 кв. метров, а трехкомнатные – 100 кв. метров. Просторное кафе-столовая «Обские просторы», рассчитанное на 25 посадочных мест и оборудованное по самым современным стандар-

там, будет радовать парабельцев разнообразными блюдами.

#### СВАРЕНО УЖЕ 200 КМ ГАЗОПРОВОДА САХАЛИН – ХАБАРОВСК – ВЛАДИВОСТОК

11.01.2010 rusenergy.com

Работы, связанные со строительством магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток, продолжают в Сахалинском, Приморском, Амурском, Хабаровском линейных производственных управлениях (ЛПУ) компании «Газпром трансгаз Томск». В общей сложности по всем четырем ЛПУ сварено в нитку 200 км трассы. Наиболее интересные для газовиков работы будут сосредоточены в Амурском ЛПУ, на участке Невельского пролива. Здесь будет построен дюкер условным диаметром 1000 мм в двухниточном исполнении. Для утяжеления дюкера планируется применить обетонированную трубу. Данное техническое решение сегодня применяется при строительстве практически всех подводных морских участков газопроводов.



## ОБ ИТОГАХ РАБОЧЕЙ ВСТРЕЧИ АЛЕКСАНДРА АНАНЕНКОВА И ДМИТРИЯ МЕЗЕНЦЕВА



Встреча заместителя Председателя Правления ОАО «Газпром» Александра Ананенкова и Губернатора Иркутской области Дмитрия Мезенцева.

В Иркутске состоялась рабочая встреча заместителя Председателя Правления ОАО «Газпром» Александра Ананенкова и Губернатора Иркутской области Дмитрия Мезенцева.

Стороны обсудили ход работы по развитию газоснабжения и газификации Иркутской области, а также подготовку к празднованию 350-летия г. Иркутска.

В частности, были рассмотрены вопросы формирования рынка газа по трассе проектируемого газопровода Чиканское газоконденсатное месторождение (ГКМ) – Саянск – Иркутск. Отмечено, что для обеспечения эффективности инвестиций в освоение Чиканского ГКМ и строительство газопровода приоритеты работы по развитию газопотребления Иркутской области должны быть расположены следующим образом: газохимия и переработка, генерация тепла и электроэнергии, газификация предприятий с параллельной газификацией жилого сектора.

Александр Ананенков и Дмитрий Мезенцев обсудили вопросы, связанные с подготовкой баланса добычи и потребления газа потребителями, в том числе — потенциальными, находящимися вдоль трассы газопровода Чиканское ГКМ – Саянск – Иркутск. Баланс добычи будет скоординирован с планом развития Чиканского месторождения.

Кроме того, внимание было уделено вопросам синхронизации развития Братского ГКМ и объектов газоснабжения г. Братска и Братского района, включая потребителей газа на левом берегу р. Ангара.

На встрече было отмечено, что только эффективное взаимодействие Газпрома и Правительства Иркутской области обеспечит реализацию широкомасштабных планов по газификации региона.

**Управление информации  
ОАО «Газпром»**

## УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ГАЗУ ЕЭК ООН

19–20 января с.г. в Женеве прошла XX сессия Рабочей группы по газу Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН).

В работе сессии приняли участие руководители и специалисты профильных подразделений ОАО «Газпром», ОАО «Газпром промгаз», а также представители правительств, профильных министерств и крупнейших энергетических компаний стран-членов ЕЭК ООН.

С приветственной речью к участникам заседания обратился заместитель Генерального Секретаря ООН, Исполнительный секретарь ЕЭК ООН Ян Кубиш.

В рамках сессии были рассмотрены вопросы влияния либерализации европейских рынков природного газа на спрос и цены на газ, а также перспективы проекта «Голубой коридор», предусматривающего создание международных коридоров для транспортных средств, работающих на газовом топливе.

С докладами выступили член Правления, начальник Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа Олег Аксютин, генеральный директор ОАО «Газпром промгаз», председатель Рабочей группы по газу ЕЭК ООН Александр Карасевич.

Выступая перед участниками заседания, Олег Аксютин отметил, что практическая реализация проекта «Голубой коридор» на глобальном уровне позволит существенно сократить затраты на топливо, уменьшить степень негативного воздействия на окружающую сре-



Олег Аксютин: «Голубой коридор» на глобальном уровне позволит существенно сократить затраты на топливо»

ду, диверсифицировать сферы применения природного газа, а также будет способствовать расширению сотрудничества между мировыми энергетическими, машиностроительными и транспортными компаниями.

Кроме того, с докладом о текущем состоянии и перспективах развития газового сектора в России с учетом утвержденной правительством Энергетической стратегии до 2030 года выступил заместитель начальника Департамента стратегического развития – начальник Управления перспективного развития Сергей Панкратов.

В ходе сессии также прошли круглые столы, посвященные вопросам развития подземного хранения газа и рынка СПГ в Европе. С докладом о перспективах развития ПХГ ОАО «Газпром» в России и в европейских странах выступил заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа – начальник Управления по подземному хранению газа Сергей Хан.

## ВОСТОЧНАЯ ПРОГРАММА

В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча заместителя Председателя Правления Александра Ананенкова и Президента Республики Саха (Якутия) Вячеслава Штырова.

Стороны обсудили ход реализации Соглашения о сотрудничестве и Договора о газификации. В частности, был рассмотрен ход выполнения ОАО «Газпром» геологоразведочных работ на Чаюдинском нефтегазокон-

денсатном месторождении, которое является базовым для создания Якутского центра газодобычи в рамках реализации государственной Восточной газовой программы.

Стороны подчеркнули необходимость тесной координации деятельности Газпрома на территории Якутии с планами развития в республике производственной и транспортной инфраструктуры в рамках реализуемых и перспективных федеральных целевых программ.

## ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ ДОБЫЧА И ПРОМЫШЛЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ УГОЛЬНОГО МЕТАНА

В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялось совещание, посвященное текущему состоянию и перспективам реализации проекта по экспериментальной добыче и промышленному использованию угольного метана. Совещание провел заместитель Председателя Правления Александр Ананенков.

В работе совещания приняли участие член Совета Федерации Федерального Собрания РФ, первый заместитель Председателя Комитета Совета Федерации по промышленной политике, руководитель Представительства Администрации Кемеровской области при Правительстве РФ Сергей Шатиоров; первый заместитель Губернатора Кемеровской области Валентин Мазикин; член Правления – начальник Департамента по добыче газа, газового конденсата, нефти Василий Подюк; представители руководства профильных подразделений Газпрома и его дочерних компаний – ООО «Межрегионгаз», ОАО «Газпром промгаз» и ООО «Газпром добыча Кузнецк».

В ходе совещания было отмечено, что Газпром проделал значительную работу, впервые в России организовав экспериментальную добычу метана из угольных пластов на Талдинском месторождении.

В настоящее время одной из первоочередных задач является организация комплексного использования метана: как в качестве моторного топлива, так и для подачи в Единую систему газоснабжения, а также на объекты тепло- и электрогенерации. На совещании была отмечена необходимость подготовки проекта опытно-промышленной подачи газа потребителям на трехлетний период (Проект), учитывающего перспективы расширения добычи и использования угольного метана.

Профильным подразделениям Газпрома и его дочерним компаниям были даны соответствующие поручения, в том числе по разработке Проекта и его реализации.

**Управление информации  
ОАО «ГАЗПРОМ»**

### СПРАВКА:

Талдинское метаноугольное месторождение расположено в центре Ерунаковского геолого-экономического района Кузнецкого бассейна на территории Новокузнецкого и Прокопьевского районов Кемеровской области в 65 км к северу от г. Новокузнецка. Запасы газа по категориям С1+С2, утвержденные Министерством природных ресурсов и экологии РФ в мае 2009 года, составляют 45,8 млрд куб. м.

В 2005 году на Талдинском месторождении Кузбасса создан научный полигон ОАО «Газпром» по отработке технологии добычи метана из угольных пластов.

В 2009 году на восточном участке Талдинского метаноугольного месторождения была начата пробная промышленная эксплуатация семи скважин глубиной от 600 до 1000 метров. Недропользователем является ООО «Газпром добыча Кузнецк», 100-процентное дочернее общество ОАО «Газпром».

## В АДМИНИСТРАЦИИ ОАО «ГАЗПРОМ» СОЗДАН НОВЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ

В структуре ОАО «Газпром» создан Департамент по управлению проектами.

В функции нового подразделения входит координация работы по проектированию и строительству газопровода «Южный поток», предполагающая:

- расширение газотранспортных мощностей на территории России, необходимых для обеспечения поставок газа из Единой системы газоснабжения по газопроводу «Южный поток»;
  - строительство морского участка проекта;
  - модернизацию существующей и создание новой газотранспортной инфраструктуры в странах-участницах «Южного потока».
- Организационно Департамент по управлению проектами подчинен непосредственно Председателю Правления ОАО «Газпром».

Начальником Департамента назначен Леонид Чугунов.

«Масштабы «Южного потока», особое значение проекта для повышения надежности газоснабжения Европы, большое число иностранных партнеров требуют консолидации усилий Газпрома для скорейшей реализации одного из самых приоритетных проектов компании. Уверен, что огромный опыт работы и авторитет Леонида Чугунова позволят выстроить оптимальную и эффективную структуру управления проектом», – заявил Алексей Миллер.





Владимир Антонюк, начальник Центра, главный офтальмолог ОАО «Газпром», кандидат медицинских наук, заслуженный врач РФ, врач-офтальмохирург с более чем 30-летним стажем

Хирург проводит операцию. Совсем скоро пациент увидит мир по-новому

Капля воды в свободном полёте недоступна для восприятия человеческому глазу



## ПОСМОТРИ НА МИР ПО-НОВОМУ

Научно-технический прогресс, бурное развитие компьютерных и информационных технологий привели к огромному росту числа глазных заболеваний. Зрение испытывает колоссальные перегрузки, а требования к его качеству постоянно растут. Сегодня более 50% жителей России имеют нарушения зрения.



С точки зрения науки, человеческий глаз крайне сложный и точный оптический прибор

Проявляя заботу о работниках газовой промышленности, руководство ОАО «Газпром» приняло решение о создании Центра микрохирургии глаза, оснащенного ультрасовременной лечебно-диагностической аппаратурой.

Такие Центры по праву называют клиниками нового поколения. Уникальное соединение новейших мировых технологий, лучших достижений отечественной офтальмологии и высокого мастерства медиков позволяет проводить диагностику и лечение заболеваний глаз на уровне мировых стандартов. Сегодня весь комплекс микрохирургических глазных операций стал доступен труженикам газовой отрасли России.

За почти 10 лет работы в Центре проведено более 20 тысяч глазных операций. Центр выполняет практически весь спектр микрохирургических операций при близорукости, астигматизме, дальнозоркости, катаракте, глаукоме, косоглазии и других заболеваниях глаз на высоком техническом уровне, например, операции при катаракте проводятся методом факоэмульсификации через прокол без наложения швов.

Центр гарантирует каждому пациенту, что диагностика и лечение будут выполнены на высочайшем уровне с применением самых со-

временных методов, материалов и оборудования, соответствующих мировым стандартам и имеющих необходимые сертификаты и разрешения к применению в медицинских учреждениях Российской Федерации.

Хорошее зрение зависит от отражения четких картинок на сетчатке глаза. Оптическая система нормально видящего глаза (роговица, хрусталик и стекловидное тело) преломляет световые лучи (картинки, которые мы видим) таким образом, что они пересекаются точно в зрительном центре сетчатки.

Если световые лучи пересекаются не точно на сетчатке, а впереди или позади нее, то окружающий нас мир имеет размытые, нечеткие очертания. В этом случае речь идет о неправильном преломлении, то есть об аметропии. Аметропия подразделяется на близорукость, дальнозоркость и астигматизм.

В близоруком глазу поступающие в глаз световые лучи пересекаются не на сетчатке, а перед ней. Удаленные предметы мы видим нечетко, размыто. Близорукость – наиболее распространенный недостаток зрения.

В дальнозорком глазу световые лучи пересекаются позади сетчатки.

При использовании очков и контактных линз точка пересечения световых лучей переносится на сетчатку при помощи рассеивающей или собирающей линзы, степень коррекции которой указывается в диоптриях со знаком минус или плюс.

Астигматизм – это неправильная форма роговицы. При астигматизме человек видит окружающие предметы искривленными. Данную форму аномалии рефракции достаточно трудно скорректировать очками или контактными линзами, но можно исправить с помощью эксимерного лазера.

Возрастная дальнозоркость является следствием процесса физиологического старения. Это процесс естественный, не являющийся отклонением. Нормально видящему человеку, как правило, в возрасте более 40 лет становятся нужны очки для чтения. Для исправления возрастной дальнозоркости на сегод-

няшний день не существует радикальных хирургических методов.

Любой человек, когда-либо носивший очки или контактные линзы, не раз мечтал избавиться от них и видеть мир собственными глазами. Многие мужчины и женщины молодого активного возраста, вынужденные пользоваться очками и контактными линзами, даже не подозревают, что от близорукости, астигматизма, дальнозоркости можно избавиться за одну короткую процедуру эксимер-лазерной коррекции близорукости, астигматизма, дальнозоркости. Работая под управлением компьютера, эксимерный лазер производит коррекцию преломляющей системы глаза за счет микроизменения толщины и конфигурации роговицы.

При близорукости высокой, а иногда и средней степени часто наблюдаются периферические дистрофии и изменения сетчатки глаза. В таких случаях выполняется операция

лазерной коагуляции сетчатки. При прогрессировании близорукости выполняется операция склеропластики для остановки прогрессирования.

Кроме лазерной коррекции, в Центре проводят хирургическое лечение катаракты, глаукомы, отслойки сетчатки, а также диабета глаз. В центре могут получить лечение работники, члены их семей и неработающие пенсионеры ООО «Газпром трансгаз Томск» в рамках договора добровольного медицинского страхования. Для этого необходимо получить направление от врача-офтальмолога и обратиться к медицинскому работнику филиала.

Более подробную информацию о лечении, показаниях и противопоказаниях к тому или иному виду лечения в Центре микрохирургии глаза ОАО «Газпром» можно получить на сайте Центра: [www.glazprom.ru](http://www.glazprom.ru).

### ОБЩИМИ ПОКАЗАНИЯМИ К ПРОВЕДЕНИЮ ОПЕРАЦИИ ЭКСИМЕР-ЛАЗЕРНОЙ КОРРЕКЦИИ ЗРЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ:

- возраст от 18 до 45 лет (коррекция возможна в возрасте старше 45 лет при близорукости более -5 диоптрий);
- близорукость от -1 до -15 диоптрий, астигматизм до 5 диоптрий, дальнозоркость до +3 диоптрий. При еще больших степенях близорукости и дальнозоркости применяются внутриглазные (интраокулярные) методы, состоящие в имплантации в камеры глаза искусственной линзы;
- желание пациента хорошо видеть без очков и контактных линз.

### ОТНОСИТЕЛЬНЫЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ К МЕТОДУ ЭКСИМЕР-ЛАЗЕРНОЙ КОРРЕКЦИИ ЗРЕНИЯ:

- Возраст до 18 лет, предпочтительно делать коррекцию после 21 года;
- Прогрессирование рефракционных изменений более 0,5 диоптрии в год;
- Спазм аккомодации;
- Тяжелые глазные заболевания, являющиеся причиной стойкого снижения зрения (глаукома, катаракта, отслойка сетчатки и др.);
- Максимальная острота зрения с коррекцией менее 0,5;
- Кератоконус;
- Беременность;
- Тяжелые общие заболевания (сахарный диабет, тяжелая сосудистая патология, коллагенозы и др.).

### ПРОТИВОПОКАЗАНИЯМИ К ПРОВЕДЕНИЮ ХИРУРГИЧЕСКОГО ЛЕЧЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ:

- обострение хронического заболевания;
- респираторно-вирусные инфекции;
- любые острые инфекции.



## НАДЕЖНЫЙ, КАК САМА КОМПАНИЯ

В ОБЩЕСТВЕ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПРИНЯТ НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



За два года объемы затрат компании «Газпром трансгаз Томск» на выполнение обязательств по коллективному договору выросли в 1,5 раза



Новый коллективный договор утверждали представители филиалов и подразделений компании «Газпром трансгаз Томск»

Накануне Нового года представители всех филиалов и подразделений нашей компании собрались, чтобы подвести итоги работы по коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Томск» на 2007–2009 годы и утвердить новый договор на следующие три года.

### ДОКУМЕНТ И ИНСТРУМЕНТ!

Практика коллективно-договорных отношений предприятия имеет богатую историю. С самого начала коллективные договоры определяли реальную жизнь Общества, социальные отношения внутри него. Эти базовые документы неизменно соответствовали форме закона, духу времени и эффективной модели управления Обществом.

Яркий пример – договор на 2007–2009 годы. С одной стороны, он соответствовал очередной ступени развития нашего Общества, переноса основные принципы и формы социальной защиты из договора 2004–2006 года в новый 2010 год. С другой стороны, он имел и свою жизненную историю, испытанную кризисными явлениями экономики 2009 года.

Важно, что даже в условиях кризиса этот документ проявил себя как инструмент стабилизации всей жизни нашего коллектива. Более того! Заложенные в нем механизмы, а также отработанные технологии управления этими механизмами позволили нам соответствовать этапу бурного развития нашего Общества, что очевидно на всех направлениях.

### НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Постановлением конференции работников Общества от 25 декабря 2009 года обязательства коллективного договора Общества на 2007–2009 годы признаны выполненными.

Можно уверенно говорить, что испытание кризисом не поколебало нас. Мы подготовились к нему, в том числе и адаптировав неко-

торые условия нашего договора осенью 2008 года, и при четкой работе органов управления и лично генерального директора Общества ситуацию по реализации мер социальной защиты удалось выправить.

В 2009 году проводились различные мероприятия по социально-экономической защищенности работников, членов их семей и неработающих пенсионеров Общества, направленные на повышение эффективности деятельности коллектива, расширение социальных льгот и гарантий, повышение уровня жизни людей. Выплачивались единовременные и ежемесячные пособия и другие виды материальной помощи, предоставлялись различные услуги и льготы, направленные на обеспечение охраны труда и здоровья работников, осуществлялось санаторно-курортное и реабилитационное лечение сотрудников Общества, членов их семей и неработающих пенсионеров.

– Стало традицией проведение спартакиад, творческих конкурсов, экскурсий на производственные объекты филиала, участие в благо-

творительных акциях. Все это формирует корпоративное единство, сплачивает коллектив, – делится мнением Сергей Полубатонов, инженер по ГОиЧС Барабинского ЛПУМГ.

Главным вектором нашего развития является Дальний Восток. К образованным в 2008 году Сахалинскому ЛПУМГ и Камчатскому ЛПУМГ в 2009 добавились Амурское и Приморское управления, которые уже начали свою работу по реализации Восточной газовой программы – глобального перспективного проекта ОАО «Газпром». Исключительная особенность нашей компании в том, что в ней сочетается взвешенный опыт филиалов, созданных более тридцати лет назад, и смелая юность дальневосточных подразделений, некоторым из которых нет и года.

– Я воодушевлен той теплой, доверительной атмосферой, которая царит на конференции, – рассказывает Вадим Гура, 24-летний оператор ГРС Амурского ЛПУМГ, кстати, самый юный председатель первичной профсоюзной организации. – К кому бы я ни об-





Станислав Нагерник, заведующий отделом социально-экономической работы МПО ОАО «Газпром»: «Коллективный договор – это важнейший документ для всех, работающих в Газпроме»

Эти документы были утверждены конференцией работников Общества 25 декабря 2009 года и введены в действие с 01 января 2010 года.

#### ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

Итак, с Нового года мы начали жить по новому коллективному договору. С 1 января по всем заявлениям работников и членов их семей на предоставление социальных выплат применяются нормы и основания коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Томск» на 2010–2012 годы. Для всех социальных льгот и выплат, основанием для которых является минимальная месячная тарифная ставка (МТС), установлен ее новый размер 6060 рублей.

Работники и пенсионеры Общества могут обращаться в службы кадров с заявлениями о предоставлении социальных льгот, гарантий и компенсаций по основаниям, возникшим в 4 квартале 2009 года, если в прошлом году такие выплаты не были произведены, т.к. в соответствии с коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Томск» на 2007–2009 годы четко зафиксирован срок по таким обращениям: в течение 3-х месяцев с момента возникновения события. Все заявления о предоставлении выплат и компенсаций по событиям, наступившим в период с 01.10.2009 по 31.12.2009, принимаются к оплате специалистами кадровых служб филиалов и администрации, но с применением для них норм старого коллективного договора. Так, например, у работника 30 декабря 2009 родился ребенок, а с заявлением он обратился 11 января 2010 года с приложением копии свидетельства о рождении от 30.12.2009. Значит, для такой выплаты применяется размер минимальной тарифной ставки 5610 рублей, который действовал до 01.01.2010. **Последний срок приема таких заявлений – 31.03.2010.** Т.е. работодатель берет первый квартал, чтобы компенсировать все социальные выплаты, если работник по какой-то причине (отпуск, вахта и пр.) своевременно не обратился за компенсацией.

Однако если работник или пенсионер обратился с заявлением о выплате компенсации по событиям, которые произошли до 01.10.2009, такие выплаты не предоставляются. Так, например, работник-северянин съездил в отпуск с семьей в июле-августе 2009 года, и только в первом квартале 2010 года предъявляет подтверждающие документы и заявление на получение компенсации. Что ж, тут надо пенять только на себя: оснований для выплаты нет. Время ведь тоже не бесконечно...

#### СТРУКТУРА ДОКУМЕНТА И ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Итак, что представляет собой коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Томск» на 2010–2012 годы? Основательный документ, состоящий из 11 разделов и 10 приложений.

В самом тексте максимально сохранена преемственность пунктов, формулировок и тех принципиальных решений, которые были достигнуты предыдущей практикой социально-трудового взаимодействия у нас в Обществе. Перечислим основные изменения.

**1. Материальная помощь к отпуску.** Всех работников Общества волнует вопрос о ее размерах. Она сохранена в полном размере с теми же формулировками и условиями предоставления, что описаны в разделе «Положение о порядке оплаты труда».

**2. Выплата пособия при выходе на пенсию.** Механизм предоставления удвоенного размера пособия остался прежний, но введено новое – серьезное условие: **если работник не увольняется в связи с выходом на трудовую пенсию по старости спустя 6 месяцев после наступления пенсионного возраста (55 – для женщин и 60 лет – для мужчин), то выплата не производится совсем.**

Серьезное добавление со стороны ОАО «Газпром»: **«Время военной службы, ранее засчитанное работникам в стаж работы в организациях системы ОАО «Газпром» для определения размеров социальных льгот и компенсаций, при исчислении указанного стажа не засчитывается.** И это впол-

не справедливо по отношению к работникам Общества, которые не имеют такого «военного» стажа, а большую часть своей трудовой деятельности отработали именно на нашем предприятии.

Для целей выплаты пособия опять появилась категория персонала – при стаже работы от 5 до 10 лет (а не 10 лет, как это было в период 2007 – 2009 годов). Это решение Газпрома можно принять с воодушевлением, так как оно позволит осуществлять выплаты большему числу работников, которые, несомненно, так же качественно потрудились на благо Общества и Газпрома. Однако весьма закономерны вопросы от бывших работников, которые в период с 2007 по 2009 год выходили на пенсию со стажем менее 10 лет и не получали такого пособия. Условия применения старого и нового коллективных договоров очень четко разделены сроком их действия, и этот рубикон – **01 января 2010 года.**

**3. Пособие при временной нетрудоспособности** в размере полного среднего заработка выплачивается только по беременности и родам, в остальных случаях – 85 % среднего заработка. И в нашем коллективном договоре теперь есть пункты, которые ставят запрет на иждивенческий подход отдельных категорий нерадивых работников, которые пытаются использовать возможности получения «липовой» временной нетрудоспособности или незаконного использования этих дней для целей, не связанных с восстановлением своего здоровья.





4. *Пособие по уходу за ребенком до 3-х лет* выплачивается в прежних размерах – 2 минимальные тарифные ставки, но введены ограничения для таких выплат: пособие выплачивается только матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка. Папы, бабушки, дедушки в соответствии с законодательством могут находиться в декрете, но пособия от Общества в указанном размере не получают, если не предъявят справки о том, что мама ребенка лишена родительских прав или находится в местах лишения свободы.

5. *В связи с изменением структуры Общества в разделе «Рабочее время и время отдыха»* в список оснований для предоставления дополнительных дней отпуска в соответствии с законодательством добавлены районы Восточной Сибири и Дальнего Востока – **8 календарных дней.**

6. *Приложение № 2 в части условий и размеров предоставления дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.* Многие филиалы это отмечали, и комиссия признала, что в предыдущем договоре список должностей, которым предоставляется такой дополнительный отпуск, не имел под собой четких обоснований. И были резонные доводы, что есть персонал, который также привлекается к работе в таком режиме, но ему не может быть предоставлена указанная компенсация. Теперь это несоответствие устранено, в новом коллективном договоре предложена принципиально новая редакция – **все специалисты филиалов Общества, не находящиеся на сменных режимах, получают право на 3 дня дополнительного отпуска.**

7. *Приложение № 5 – Положение о предоставлении гарантий, льгот и компенсаций Работникам ООО «Газпром трансгаз Томск», проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.* Теперь члены семьи работников-северян могут поехать раз в год отдыхать не обязательно вместе с самим работником, и при этом компенсация стоимости проезда им будет предоставлена. Данная корректировка принята по предложению наших вахтовиков, т.к. часто графики вахт и графики заездов в санатории не совпадают, и работник не может сопровождать семью в отпуск, скажем, в школьные каникулы.

8. *Приложение № 6 – Положение о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в газовой промышленности работникам* приведено в строгое



соответствие с общегазпромским положением об исчислении стажа. Для вновь принятых работников, для тех, кто принят после 01 января 2010, в стаж работы в организациях системы ОАО «Газпром» будет учитываться только работа в ОАО «Газпром» и его дочерних обществах. Время работы в нефтяной, химической промышленности, Мингео и пр., а также военная служба в учет стажа теперь не включается. **Для всех работников, состоявших в трудовых отношениях с Обществом до 31.12.2009, стаж будет зафиксирован по состоянию на 31 декабря 2009 года.**

Если говорить о принципиальных изменениях по тексту нового коллективного договора, то, пожалуй, эти вопросы были основными.

#### ПЕНСИОНЕРЫ ОБЩЕСТВА

Главной ожидаемой новацией явилось выделение в отдельный документ всех социальных льгот и гарантий для пенсионеров в Типовое положение о социальной защите пенсионеров ОАО «Газпром», его дочерних об-

ществ и организаций. На основании указанного документа в Обществе было разработано и введено в действие с 01.01.2010 Положение о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Томск».

Данное Положение само по себе явилось новацией со статусом всеохватывающего социального документа, своего рода «миниколдоговора» для пенсионеров, в котором описаны основные нормы и правила социальной защищенности пенсионеров Общества. Надо отметить, что все социальные льготы, которые гарантировались нашим пенсионерам старым договором, сохранены в полном объеме.

#### 1. Основания для признания пенсионерам Общества

Важно новое понятие стажа в газовой промышленности: для исчисления данного стажа учитывается работа именно в организациях системы ОАО «Газпром», как для работников, так и для пенсионеров.

**Теперь одним из оснований для получения статуса пенсионера Общества, явля-**

**ется наличие пятилетнего стажа работы в Обществе или в ОАО «Газпром» и его дочерних обществах. Это условие распространяется на лиц, признанных пенсионерами Общества с 01.01.2010.**

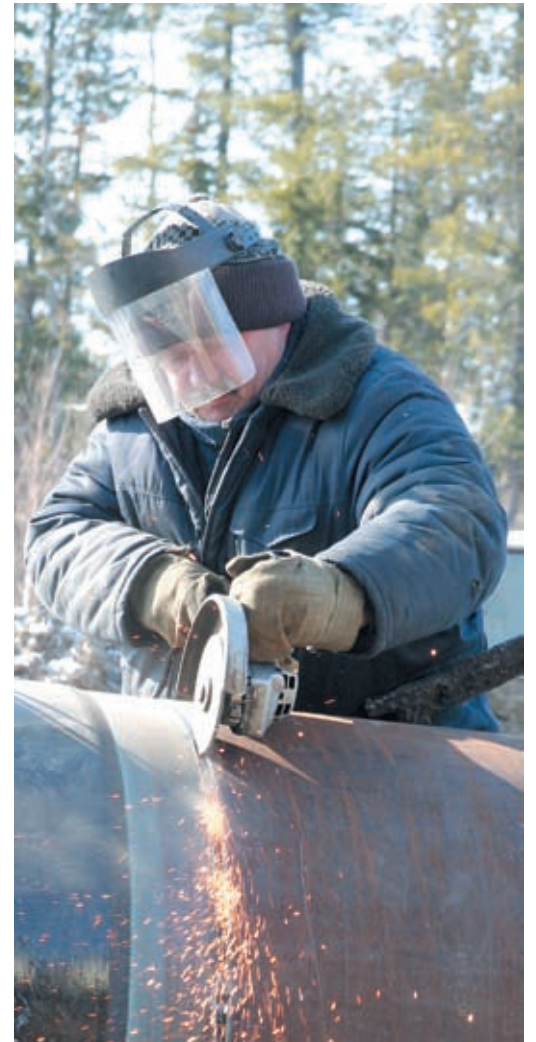
Все наши пенсионеры, признанные таковыми по состоянию на 31.12.2009, продолжат состоять на учете в ООО «Газпром трансгаз Томск», пользоваться всеми льготами и гарантиями по Положению о социальной защите пенсионеров Общества, даже не имея пятилетнего стажа.

По условиям старого договора статус «Пенсионер Общества» мог быть только у бывших работников, впервые уволенных в связи с выходом на пенсию из Общества, и по этому основанию пенсионерами Общества не могли стать работники, ранее получившие право на льготную пенсию или иное пенсионное обеспечение по любым основаниям, в других организациях любых форм собственности.

В соответствии с новым Положением пенсионерами ООО «Газпром трансгаз Томск» признаются **«бывшие работники, имеющие**







стаж работы, определенный в соответствии с Перечнем периодов работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях системы ОАО «Газпром» не менее 5 лет, прекратившие трудовые отношения с Обществом по любым основаниям (за исключением увольнения по пунктам 5–11 статьи 81 Трудового Кодекса РФ) при наличии одного из следующих условий:

- достижение возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости;
- оформление работником трудовой пенсии по старости досрочно на основании статей 27, 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- установление работнику инвалидности».

## 2. Льготы, предоставляемые пенсионерам Общества

В Положении о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Томск» предусмотрен весь спектр льгот, предусмотренных

Генеральным коллективным договором ОАО «Газпром»:

- право на получение негосударственной пенсии из негосударственного пенсионного фонда «Газфонд» при наступлении пенсионных оснований;
- установление ежемесячных доплат к пенсиям пенсионерам, не являющимся участниками НПФ «Газфонд»;
- предоставление различного вида материальной помощи (при краже имущества или пожаре, к юбилейным датам, на оздоровление, в случае смерти родственников, к праздничным датам);
- осуществление медицинского обеспечения пенсионера и одного неработающего члена его семьи;
- компенсация затрат на переселение к новому месту жительства;
- возмещение расходов членам семьи пенсионера в случае его смерти.

Размеры вышеуказанных выплат соответствуют нормам, действующим в старом кол-

лективном договоре. Однако есть и серьезные моменты, значительно улучшающие условия их предоставления, а именно:

- по статье «**Материальная помощь на оздоровление**», начиная с 2010 года, поддержка пенсионерам будет оказываться, как и прежде ежегодно, однако если раньше ей могли воспользоваться только пенсионеры с 10-летним и большим стажем работы в Обществе, то теперь для получения данной льготы **необходимо только 5 лет указанного стажа**.

- по статьям «**Материальная помощь на оздоровление**» и «**Материальная помощь на ремонт жилья**» нет необходимости предоставления подтверждающих документов, что, несомненно, облегчит возможности их получения нашими уважаемыми ветеранами и пенсионерами и тем самым улучшает условия социального обеспечения пенсионеров.

## 3. Дополнительные льготы

Помимо льгот и гарантий, предоставляемых пенсионерам в соответствии с Генеральным

коллективным договором ОАО «Газпром», в Положении включен и большой раздел льгот, предоставляемых нашим Обществом за счет собственных средств. Это:

- дополнительные виды материальной помощи (на ремонт жилья, на содержание детей-инвалидов, в исключительных случаях);
- компенсации расходов на содержание детей в оздоровительных лагерях, на приобретение дров, угля и газа;
- обеспечение 100%-ной оплаты коммунальных услуг за детей-инвалидов, проживающих совместно с пенсионером;
- выделение автотранспортной техники для хозяйственных нужд с оплатой 50%.

Отдельно хотелось бы остановиться на статье «**Ежемесячная доплата к пенсии пенсионерам Общества, не получающим пенсию из НПФ «Газфонд»**». Нормы, предусмотренные Типовым положением ОАО «Газпром» по некоторым категориям пенсионеров значительно ниже норм, которые были установлены в коллективном договоре ООО «Газпром трансгаз Томск» на 2007–2009 годы.

Так, например, у нас была объединенная категория пенсионеров со стажем работы от 1 года до 10 лет, на основании которого им предоставлялась указанная льгота в размере 0,2 МТС. А по газпромскому положению – иная градация:

- со стажем от 1 года до 3 лет установлена льгота в размере 0,1 МТС,
- от 3 до 5 лет – льгота в размере 0,15 МТС;
- и только от 5 до 10 лет предоставляется льгота в размере 0,2 МТС.

В целях расширения возможностей Общества по реализации мер социальной защищенности данной категории пенсионеров, администрацией Общества подготовлен приказ-постановление от 31.12.2009 № 892 «Об установлении доплат», который устанавливает с 01.01.2010 размеры ежемесячных доплат к пенсии, не ухудшающие прежних норм, а по некоторым категориям пенсионеров – со стажем от 25 лет и выше – даже улучшающие. Такие нормы, естественно, финансово подкреплены бюджетом Общества.

Социальная деятельность ООО «Газпром трансгаз Томск» имеет под собою надежную экономическую базу и это, как и общая поддержка со стороны ОАО «Газпром», позволяет нам уверенно стоять на ногах, реализовывать самые масштабные проекты в интересах нашего Общества, ОАО «Газпром», нашей страны и каждого из нас.

